

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΙΕ΄ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΜΕΝΗΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΣΥΝΟΔΟΣ Α΄

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΕΠΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ: Της Δευτέρας 7 Ιανουαρίου 2013 ώρα 6.00 μ.μ.

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Δευτέρα 7-1-2013

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΠΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ΕΠΕΡΩΤΩΝΤΕΣ

1. ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ
2. ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΑΜΜΑΝΑΤΙΔΟΥ-ΠΑΣΧΑΛΙΔΟΥ
3. ΗΡΩ ΔΙΩΤΗ
4. ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΓΑΣΑΚΗΣ
5. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΔΡΙΤΣΕΛΗ
6. ΜΑΡΙΑ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ
7. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΡΟΥΜΠΛΗΣ
8. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΔΕΛΑΣ
9. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΑΚΗΣ

10. ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΝΤΑΣ
11. ΜΑΡΙΑ ΜΠΟΛΑΡΗ
12. ΑΛΕΞΙΟΣ ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
13. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΝΤΖΑΣ
14. ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΣΑΜΟΪΛΗΣ
15. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΟΥΛΗΣ
16. ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ
17. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΧΑΤΖΗΛΑΜΠΡΟΥ
18. ΚΩΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΑΡΚΑΣ

ΘΕΜΑ: ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εδώ και καιρό με αφορμή την οικονομική κρίση πραγματοποιείται η μεγαλύτερη επίθεση στον κόσμο της εργασίας. Κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, εκ περιτροπής εργασία, ατομικές συμβάσεις. Με πρόσχημα μάλιστα την καταπολέμηση της ανεργίας, οι οικονομικές και πολιτικές ελίτ συνέλαβαν την ιδέα της «κοινωνοφελούς εργασίας».

Τα προγράμματα αυτά δεν έρχονται ως κεραυνός εν αιθρία. Αντίθετα, αποτελούν σημείο σύγκλισης τριών κεντρικών μνημονιακών πολιτικών: Πρώτον της εκτόξευσης της ανεργίας σε πρωτοφανή επίπεδα με την επιβολή των Μνημονίων. Δεύτερον, την αξιοσημείωτα συχνή αλλαγή του νομικού πλαισίου λειτουργίας των Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ), οι οποίες μάλιστα αυξήθηκαν υπερβολικά μέσα σε δύο χρόνια και της θεσμοθέτησης των Ιδιωτικών Γραφείων Εύρεσης Εργασίας (ΙΓΕΕ). Και τρίτον, μόλις το 2011 ο Νόμος 4019 που θεσπί-

ζει τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις θεωρεί πλέον το 90% των ανέργων ως "ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες". Αυτά μαζί με τη διεύρυνση του ρόλου και της λειτουργίας των ΜΚΟ δημιουργούν το πλαίσιο υλοποίησης των προγραμμάτων «κοινωνοφελούς» εργασίας. Πρόκειται για προγράμματα επιχορηγούμενα από την ΕΕ μέσω του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (Ε-ΣΠΑ) με τις ασφαλιστικές εισφορές να πληρώνονται από τον ΟΑΕΔ (με χρήματα δηλαδή που έχουν κρατηθεί από τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων), χωρίς επίδομα αδείας, γάμου, παιδιών, σπουδών, τριετίας, αποδοχές αδείας και δώρα εορτών, με αμοιβή 25 ευρώ την ημέρα κι όχι μεγαλύτερη από 625 ευρώ μηνιαίως, ανεξάρτητα από την ειδικότητα του εργαζομένου, ενώ συνιστά σχεδόν τον κανόνα οι εργαζόμενοι μετά από μήνες δουλειάς να παραμένουν απλήρωτοι.

Άσχετα από το επικοινωνιακό τους περιτύλιγμα οι σχέσεις εργασίας που προκύπτουν υπάγονται στο δίκαιο του κατ' επάγγελμα δανεισμού των εργαζομένων. Υπό την έννοια αυτή, ο άμεσος εργοδότης (ΕΠΑ, ΙΓΕΕ, ΜΚΟ, κλπ) δανείζει τον απασχολούμενο για ορισμένο χρονικό

διάστημα στον έμμεσο εργοδότη (συμπράττων φορέας του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα), αποκομίζοντας χρηματικό όφελος/κέρδος από τη διαμεσολάβηση, με σκοπό την εκτέλεση συγκεκριμένων καθηκόντων, όπως αυτά προβλέπονται στο Μνημόνιο Συνεργασίας, που συνάπτουν οι δύο εργοδότες. Συγκεκριμένα, οι επαχθείς παράνομοι και αντισυνταγματικοί όροι στις οικείες συμβάσεις ορισμένου χρόνου και στις υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους προβλέπουν:

Α) Αποδοχές κατά παρέκκλιση των νομίμων αμοιβών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασιών και στις οικείες συλλογικές συμβάσεις

Β) πλήρη ελευθερία μετακίνησης του δανειζόμενου ανά πάσα στιγμή σε οποιονδήποτε τόπο ήθελε κριθεί αναγκαίο στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας του άμεσου και έμμεσου εργοδότη

Γ) την απαλλαγή του εργοδότη από την επιβάρυνση των εργοδοτικών εισφορών, οι οποίες μετακυλίνουν στις πλάτες των εργαζόμενων (ΟΑΕΔ)

Δ) Απαλλαγή των δύο εργοδοτών από την καταβολή του άμεσου εργασιακού κόστους, το οποίο καλύπτεται από το ΕΣΠΑ

Ε) προσωρινή ή οριστική απαλλαγή του εργοδότη από την υποχρέωση καταβολής του μισθού-επιδόματος, εφόσον δεν έχει προηγουμένως καταβληθεί στη δανειστρία εταιρεία η αναλογούσα επιχορήγηση από το ΕΣΠΑ.

Θεσμική εισφοροδιαφυγή, καταστρατήγηση του δικαιού των συλλογικών συμβάσεων, παραβίαση των διατάξεων για την παροχή άδειας και αναρρωτικής άδειας είναι μερικές ακόμη από τις πτυχές του υβριδίου της μοντέρνας σύμβασης εργασίας προσωρινής απασχόλησης.

Οι προσλήψεις στο πρόγραμμα αυτό αφορούν 57.000 ανέργους για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων εργασίας σε Δήμους, στη Γενική Γραμματεία Πολιτισμού (στην Αρχαιολογική Υπηρεσία και σε εποπτευόμενα από την Γενική Γραμματεία Νομικά Πρόσωπα) και σε νοσοκομεία (Γεννηματάς, Σωτηρία, Παίδων «Αγία Σοφία», Αλεξάνδρα, Ευαγγελισμός, Ασκληπιείο Βούλας, αντικαρκινικό Μεταξά) και σε ειδικότητες όπως παραιιατρικές, υδραυλικοί, οικοδόμοι, καθαριστές, εργατοτεχνίτες, κοινωνικοί λειτουργοί, κ.α. και γίνονται μέσω ενοικίασης εργαζόμενων από ΜΚΟ, αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες, σωματεία, οι οποίες λειτουργούν ουσιαστικά ως εταιρείες ενοικίασης εργαζόμενων που απολαμβάνουν αντίστοιχα οικονομικά οφέλη, αφού κερδίζουν το 5% επί του μισθού κάθε εργαζόμενου που προσλαμβάνουν.

Μάλιστα, σχεδόν 20.000 θέσεις «ωφελοούμενων» από τα προγράμματα αυτά διαμεσολαβούνται από το ΚΕΚ του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ και τα παραρτήματά του ανά την Ελλάδα (πχ το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ συμμετέχει μόνο στην Αττική με 879 θέσεις στους δήμους Περιστερίου, Αγίας Παρασκευής, Λιοσίων, Ελευσίνας, Παλλήνης, Αθηναίων, κ.α.). Η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ με άλλα λόγια προωθεί έμπρακτα την πλήρη διάλυση των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, τη θεσμοθέτηση της ενοικιαζόμενης εργασίας, βάζοντας τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι θα εργάζονται κατά παρέκκλιση της ΕΓΣΣΕ που υποτίθεται ότι υπερασπίζεται, στο πλαίσιο της στρατηγικής επιλογής της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας για την εξαφάνιση του όποιου ταξικού χαρακτήρα των συνδικάτων και της μετατροπής τους σε ΜΚΟ, ώστε να εναρμονιστούν πλήρως με την από ετών προσπάθεια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, διαμέσου επίσημων κει-

μένων της, να αποχαρακτηρίσει τα εργατικά σωματεία ως ιστορικά όργανα συλλογικής αυτοοργάνωσης των εργαζομένων.

Επειδή οι όροι στις οικείες συμβάσεις ορισμένου χρόνου και στις υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους είναι επαχθείς, παράνομοι και αντισυνταγματικοί.

Επειδή τα συγκεκριμένα προγράμματα διάρκειας απασχόλησης μόνον 5 μηνών για κάθε άνεργο, και χωρίς δικαίωμα επαναιτήησης για τουλάχιστον 7 μήνες μετά τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης, ουσιαστικά διευκολύνουν και εξυπηρετούν τους δήμους και τα νοσοκομεία για να προχωρήσουν σε απολύσεις συμβασιούχων, εργαζόμενων αορίστου χρόνου και μονίμων, όπως προβλέπει και το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα, αφού οι εργαζόμενοι σ' αυτά καλύπτουν κατά ένα μεγάλο μέρος μέσω της εργασίας τους πάγιες και διαρκείς ανάγκες της λειτουργίας των έμμεσων εργοδοτών τους.

Επειδή τα συγκεκριμένα προγράμματα απασχόλησης και όχι εργασίας-ανακυκλώνουν την ανεργία και τη φτώχεια, οδηγούν για άλλη μια φορά χιλιάδες άνεργους να συνωστιζονται σε "συγκεκριμένα γραφεία" για αναζήτηση και αυτής ακόμα της πεντάμηνης απασχόλησης με αμοιβή ψίχουλα και θα ενισχύσει τους πελατειακούς μηχανισμούς και την αναπαραγωγή τους και μέσα στα Συνδικάτα και στους Δήμους και δημιουργούν νέα κατηγορία εργαζόμενων, της τάξης των 625 ευρώ και πεντάμηνης απασχόλησης, χωρίς τα στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα.

Επειδή σύμφωνα με πρόσφατη απόφαση της Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης μισθός κάτω των 580 ευρώ μηνιαίως είναι παράνομος αφού ρίχνει τον εργαζόμενο κάτω από το όριο της φτώχειας και οι εργαζόμενοι στα Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας δικαιούνται να λαμβάνουν ως μισθό 525 ευρώ μηνιαίως.

Επειδή με πρόσχημα την οικονομική ύφεση και κρίση προωθείται μια νέα αντίληψη για την ιδιότητα του άνεργου, ώστε αυτός να θεωρείται όχι θύμα των αδιεξόδων των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, αλλά ένα κοινωνικό Α-μεΑ, το οποίο χρήζει επιδοματικής κοινωνικής προστασίας, θεώρηση που με τη σειρά της αποσείει τις υποχρεώσεις, συχνά συνταγματικής φύσης, που παραδοσιακά δεσμεύουν την πολιτεία για την αντιμετώπιση της ανεργίας.

Επειδή υπάρχουν μεγάλες καθυστερήσεις στην πληρωμή των ανέργων που εργάζονται σε αυτά τα προγράμματα.

Επερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Α. Σε ποιες ενέργειες θα προβεί προκειμένου να πληρώνονται έγκαιρα οι άνεργοι που εργάζονται σε αυτά τα προγράμματα;

Β. Σε ποιες άμεσες ενέργειες προτίθεται να προβεί ώστε να σταματήσει η καταστρατήγηση στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων των ήδη εργαζόμενων στα προγράμματα αυτά;

Γ. Θεωρεί ότι είναι αξιοπρεπείς και νόμιμες εργασιακές σχέσεις που εισάγονται με τα προγράμματα αυτά;

Δ. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει ώστε να σταματήσουν δημόσιες υπηρεσίες και ΝΠΔΔ να καλύπτουν τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό μέσω ενοικιαζόμενων εργαζομένων χωρίς εργασιακά δικαιώματα;

Ε. Προτίθεται να χρησιμοποιήσει αυτό το εργασιακό καθεστώς για να αποφύγει την κατάρρευση στο στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα μετά τις 2.000 απολύσεις μέσα στο 2012 και τις 25.000 μέσα στο 2013;

ΣΤ. Το «Εθνικό Σύμφωνο για την απασχόληση των Νέων» που έχει εξαγγείλει ότι πρόκειται να υλοποιήσει ά-

μεσα και αφορά τη δημιουργία 80.000 θέσεων εργασίας μέσω ευρωπαϊκής χρηματοδότησης ύψους 150.000.000 ευρώ θα συνιστά συνέχιση κι εμβάθυνση της λογικής των Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας;

(Αριθμ. Βιβλ. Επερ.25, Επικ. 19, ημερ. καταθ. 3-12-2012)

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2012

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Ι. ΜΕΙΜΑΡΑΚΗΣ